



Lic. Carlos O. Carral Hernández

Funciones de los Delegados Sindicales ante la negociación del CCT.

23 de Octubre de 2013



“La organización política de la sociedad,
no depende de una decisión o un acto de buena voluntad”

 facebook.com/esfops

 @esfops

 esfops.wordpress.com

www.esfops.org

Contenido temático

FUNCIONES DE LOS DELEGADOS SINDICALES ANTE LA NEGOCIACIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

CONTENIDO

- Los Delegados Sindicales en la Ley Federal del Trabajo
- La naturaleza de los Delegados y Subdelegados Sindicales
- Reglamento de Delegados Sindicales STEUAQ
- Funciones genéricas de los Delegados y Subdelegados Sindicales
- Función bi-direccional de los Delegados y Subdelegados Sindicales
- Funciones políticas y funciones jurídicas
- La democracia sindical y la toma de decisiones

Objetivo del curso

Objetivo General

Que el participante conozca de manera genérica, cuáles son las funciones y atribuciones que tienen un delegado y subdelegado sindical; de la misma manera que comprenda la función que adquiere en el contexto de una revisión contractual, visualizando los alcances de su papel como instancia de comunicación, convencimiento, gestión y legitimación entre el Comité Sindical, la base trabajadora y viceversa.

Delegados Sindicales en la LFT

¿Existe la figura de los Delegados Sindicales en la Ley Federal del Trabajo?



www.esfops.org

Primordialmente

**Regulación de las relaciones
Obrero - Patronales**

Vida interna sindical

- **Principio de libertad sindical**
- **Principio de autodeterminación**

Vida interna sindical y LFT

- **Artículo 359.-** Los sindicatos tienen derecho a redactar sus estatutos y reglamentos, elegir libremente a sus representantes, **organizar su administración y sus actividades** y formular su programa de acción.

La Asamblea y los Congresos

- **Artículo 19. La voluntad de los miembros del Sindicato se manifiesta en las Asambleas y Congresos, las decisiones mayoritarias serán acatadas. (...)**

Obligaciones de la Universidad

Cláusula 50 del CCT

- **50.23 Reconocer la representación y autoridad de todas las comisiones y delegados del STEUAQ, en la defensa de los derechos laborales de sus agremiados.**

(...)

para el caso de los delegados seccionales, contarán con las facilidades necesarias para el desempeño de sus funciones, aún dentro del horario de trabajo.

Cuál es la naturaleza del Delegado Sindical?



Para qué existe el Delegado Sindical?

Qué **no son el Delegado y el Subdelegado Sindical:**

- **Sirvientes de los trabajadores de la sección sindical**
- **Una extensión administrativa del área de trabajo**
- **Jefes de los trabajadores de la sección sindical**

Para qué existe el Delegado Sindical?

Para contestar lo que si son, partamos de la siguiente reflexión:

“La organización política de la sociedad, no depende de un decisión o de un acto de buena voluntad”

Para qué existe el Delegado Sindical?

Qué **¡**son el Delegado y el Subdelegado **!**Sindical:

- **Piezas fundamentales de un engranaje (organización)**
- **Representantes de los derechos de los trabajadores en el área de trabajo en particular**
- **Organizadores**

Para qué existe el Delegado Sindical?

Qué **sí** son el Delegado y el Subdelegado Sindical:

- Formadores
- Comunicadores
- Gestores
- **Legitimadores**

Reglamento de Delegados Sindicales

¿Quién lo crea?

- **Pleno de Delegados**

Entra en vigor

- **28 de Julio de 2004**

¿Qué contiene?

- **Facultades, Derechos y Obligaciones**



Facultades, Derechos y Obligaciones

Facultades

- Ser el representante directo de los trabajadores ante la autoridad administrativa en el área de trabajo y ante el Comité Ejecutivo del STEUAQ

Derechos

- Realizar su gestión y ser respaldado en ella por el Comité Ejecutivo del STEUAQ

Facultades, Derechos y Obligaciones

- **Obtener de la Universidad todas las facilidades para la realización de su actividad en horario de trabajo**
- **Obtener del Comité Ejecutivo la información necesaria para transmitirla a sus representados en su sección sindical**
- **Recibir capacitación para realizar su gestión**
- **Conocer los movimientos en su sección**

Facultades, Derechos y Obligaciones

Obligaciones

- **Asistir puntualmente a las sesiones del pleno de Delegados**
- **Transmitir la información del Pleno de Delegados a los trabajadores de su sección**
- **Organizar a los trabajadores de su sección, en el caso de Asambleas Generales y convocatorias sindicales**

Facultades, Derechos y Obligaciones

- **Celebrar una reunión mensual cuando menos, con los trabajadores de la sección que representa, para mantenerlos al tanto de los pormenores de la gestión sindical**
- **Hacer uso de su capacidad de gestión y resolver las incidencias que se presenten en la sección que representa, evitando la intromisión de otra instancia**

Facultades, Derechos y Obligaciones

Primer comentario

- **Las facultades, derechos y obligaciones que tiene el delegado y subdelegado sindical, son objeto interpretación**
- **Usemos la flexibilidad de lo ya dispuesto en el Reglamento de Delegados y Subdelegados Sindicales en sentido positivo y aprovechándola al máximo**

Funciones Bidireccionales

Recordando

- **Ser el representante directo de los trabajadores ante la autoridad administrativa en el área de trabajo y ante el Comité Ejecutivo del STEUAQ**

Funciones Bidireccionales

**Base
trabajadora**



**Delegado y
Subdelegado
Sindical**



**Comité
Ejecutivo
STEUAQ**

Es en este contexto donde

Se entiende las funciones implícitas de:

- **Organización**
- **Gestión**
- **Comunicación**
- **Formación**
- **Legitimadores**

Funciones jurídicas y ...

- **Aparentemente las funciones del Delegado y el Subdelegado Sindical son jurídicas, al ser representante de los trabajadores ante la autoridad**
- **Considerar sólo lo anterior es un error, sus funciones son además eminentemente políticas, tal vez en un mayor porcentaje que la función jurídica**

Cuál es la función del Sindicato

- **Estudio**
- **Defensa**
- **Mejoramiento**

De los derechos e intereses de los trabajadores



www.esfops.org

Un contexto extraordinario

¿Cuál es la función del Delegado y Subdelegado Sindical en el contexto de la revisión del CCT?

Un contexto extraordinario

Segundo comentario

- Consideramos que las funciones del Delegado y el Subdelegado Sindical es la misma que hemos esbozado, sólo que las debe realizar con mayor fuerza, en este proceso está en juego la **DEFENSA** y **MEJORAMIENTO** de los derechos e intereses de todos los trabajadores, incluso los de ellos.

Principal problema

- Si en una revisión contractual están en juego la **DEFENSA** y **MEJORAMIENTO** de los Derechos e Intereses de todos los trabajadores, las grandes preguntas son:

¿A qué le llamamos defensa y mejoramiento?

¿Qué criterios estamos usando para determinar nuestros cursos de acción?

Problemas con la democracia en general

- **Se da prioridad a la mayoría de votos por encima de la razón**
- **Se priorizan los aspectos inmediatistas**
- **Las emociones y las creencias personales también son un componente en la toma de decisiones**
- **Lo económico se convierte en algo importante, de lo que se busca gozar en el corto tiempo**

Problemas con la democracia en general

Tercer comentario

- **La mayoría NUNCA tiene la razón, o siendo optimistas muy pocas ocasiones**
- **La prueba es la realidad que vivimos como trabajadores actualmente, no sólo en México, sino en el mundo entero**

Ante el proceso de revisión del CCT

El Delegado y el Subdelegado Sindical

- **Deben guiar con la razón a sus representados, para la formulación de sus demandas, las que deberá considerar el Comité Sindical en el proceso**
- **Debe participar con el Comité Sindical, llevando a sus representados la línea general de acción que este haya determinado**

Ante el proceso de revisión del CCT

La idea es:

- **Construir todos juntos el proyecto de largo, mediano y corto plazo del sindicato**
- **Definir qué es el mejoramiento y defensa de los derechos e intereses de los trabajadores**
- **Legitimar así el proyecto sindical y revalorizarlo**



“Cambiamos conciencias para transformar la realidad”

Contacto

 facebook.com/esfops

 [@esfops](https://twitter.com/esfops)

 esfops.wordpress.com

www.esfops.org

contacto@esfops.org

carlos.carral@esfops.org



www.esfops.org